

COMPROMISSO E PARTICIPAÇÃO
ELEIÇÃO DIREÇÃO DO IGEO/UFBA- 2022

Diretor – Cristovão Brito
Vice-Diretor – Danilo Heitor Caires Tinoco Bisneto Melo

Com vistas a continuar subsidiar o projeto de excelência científica no IGEO/UFBA como resultado primordial, sem descuidar das melhores práticas de gestão inclusiva e socialmente referenciada na comunidade, com atenção e cuidado com cada membro da comunidade agregando valores do bom relacionamento interpessoal, para confirmar sempre o IGEO como um lugar que ultrapasse a obrigação essencial de trabalho/estudo e incorpore continuamente o encanto e a espontaneidade criativa e proativa com compromisso e transparência. Considerando que este é um plano de trabalho aberto, que pode receber as melhores sugestões de boas práticas para a gestão do IGEO nos próximos quatro anos, propomos:

NA GOVERNANÇA DA GESTÃO – impessoalidade nas decisões para atender igualmente a todas e todos: departamentos, colegiados, estudantes, técnicos-administrativos, docentes e grupos de pesquisa, com base no diálogo, na transparência, na atenção à legislação pertinente, com compromisso e participação.

PRESTAÇÃO DE CONTAS – além das informações que serão divulgadas no portal do IGEO na internet e, quando for o caso, encaminhadas à Congregação do IGEO, serão realizadas reuniões periódicas com a comunidade do IGEO para avaliação e prestação de contas da gestão.

PLANO ANUAL DO IGEO – continuar a elaboração do planejamento de desenvolvimento institucional do IGEO, discutir metas com a comunidade e encaminhar à Congregação;

COMISSÕES PERMANENTES DE TRABALHO – criar comissões permanentes formadas por representantes docentes dos quatro Departamentos, estudantes dos quatro cursos e técnicos-administrativos para assessorar a tomada de decisões: Investimentos; Espaço físico e infraestrutura; Aquisição de mobiliário e equipamentos didáticos e administrativos; Acervo bibliográfico; Meio ambiente e paisagismo no entorno do IGEO.

DIÁLOGO COM A REITORIA – ter ação política permanente com a Reitoria na defesa dos interesses do IGEO e da própria UFBA.

CONDIÇÕES DE TRABALHO E INFRAESTRUTURA – continuar buscando prover as condições adequadas ao melhor desempenho das funções de trabalho e estudo: climatização e salubridade nas salas de aula, laboratórios, secretarias e gabinetes de todas e todos os docentes; manter atenção sistemática da higienização em todos os setores do IGEO; revisão preventiva da estrutura dos edifícios que integram o IGEO, parte hidráulica, pintura, elétrica, lógica, iluminação e elevadores; reunir esforços para concluir obras em andamento e executar obras planejadas; reparar e ou adquirir e instalar equipamentos audiovisuais nas salas de aula e laboratórios de ensino e pesquisa.

JORNADA DE TRABALHO – envidar esforços para, segundo a legislação em vigor, tentar implantar o turno contínuo (6 horas) para as/os servidores técnicos-administrativos conforme o projeto de atendimento ininterrupto nos três turnos; reavaliar as condições de trabalho e rotinas (oportunizar sistematicamente aprendizados e trocas de experiências administrativas/técnicas com certa periodicidade) para garantir qualificação/valorização e visibilidade profissional para o consequente melhor desempenho das funções de ofício e sentir-se bem no IGEO. Planejar uma melhor distribuição das/dos servidores técnicos-administrativos nas secretarias dos departamentos e colegiados de cursos e outros setores para melhor rendimento do trabalho e bem estar. Planejar vagas para admissão de profissionais técnicos especializados, de laboratório e de campo.

Defender na Reitoria a carga horária semanal mínima em sala de aula para as/os servidores docentes (definida pelo MEC), para disponibilizar o tempo necessário dedicado ao melhor desempenho de suas funções e sentir-se bem no IGEO: pesquisa, gestão, orientação de estudantes de graduação e de pós-graduação e extensão universitária.

APOIO AOS ESTUDANTES – apoiar o corpo discente em suas principais demandas; reequipar a sede dos Centros Acadêmicos no IGEO; manter canal de comunicação permanente entre os discentes e a direção do IGEO.

TRABALHO DE CAMPO EM COMPONENTES CURRICULARES – como sempre, buscar garantir as condições necessárias (planejamento, custeio, conservação dos veículos, viagem, segurança e equipamentos) para a realização dos trabalhos de campo previstos em componentes curriculares dos cursos mantidos pelo IGEO.

LABORATÓRIO DE INFORMÁTICA ESTUDANTIL – ampliar a oferta de terminais de PC com acesso à internet em áreas de uso comum.

DIVULGAÇÃO DOS CURSOS DE GRADUAÇÃO DO IGEO – Manter, apoiar e incentivar o aperfeiçoamento das distintas experiências de divulgação externa dos cursos de graduação oferecidos pelo IGEO.

RESPEITO ÀS REPRESENTAÇÕES DE BASE DAS CATEGORIAS – como sempre, dialogar e tratar sempre de maneira respeitosa e cordial as representações das categorias do IGEO: Assufba, Centros/Diretórios Acadêmicos e Apub.

REFEITÓRIO PARA A COMUNIDADE – instalação de um refeitório equipado com os utensílios básicos para uso de todas as pessoas da comunidade do IGEO, tornando-o um espaço de convivência. Ao lado disso buscar-se-á firmemente diálogo com a reitoria no sentido de conceber contratos de aluguéis factíveis para as cantinas da UFBA, visando o maior tempo de permanência do funcionamento da **cantina do IGEO** e, com isso, retornar a oferta de lanches e refeições nos três turnos.

SEGURANÇA – instalação de câmeras de segurança no IGEO, com controle e acesso local; e fiscalizar o serviço de segurança prestado à universidade na área do IGEO nos três turnos.